

Diseñamos la cultura para que tu empresa escale sin romperse

Liderazgo práctico y cultura sólida



Impuestos por la mala cultura y liderazgo

La rotación cuesta... y mucho

Reemplazar a un colaborador cuesta entre **6 y 9 meses de su salario** (reclutamiento, capacitación, curva de aprendizaje y pérdida de conocimiento).

México #1 en burnout

75% de los colaboradores operan con fatiga crónica y puede costar hasta el **34% de la nómina** del colaborador en absentismos, incapacidades, subproductividad, errores, etc.

El costo de la desconexión

Un empleado "activamente descomprometido" le cuesta a la empresa el **18% de su salario anual** en pérdida de productividad.

La desalineación cuesta

Las empresas **pierden el 13.5%** de su inversión en proyectos debido a mala comunicación y falta de alineación.

Beneficios de invertir en la cultura



Disminuir la rotación

Las empresas con culturas fuertes tienen **50% menos** rotación de personal.

Gallup. (2020). The Real Cost of High Employee Turnover



Más compromiso

El **70%** de los empleados señala que la cultura es un factor decisivo en su compromiso con el trabajo.

SHRM. (2020). The Impact of Organizational Culture on Employee Performance.



Mayor productividad

Las empresas con culturas fuertes experimentan un aumento del **56%** en la productividad.

MIT Sloan Management Review (2021). The Future of Work: Culture as Competitive Edge

Experiencia de ROOC Consultores

- Socios suman más de **27 años de experiencia** en capacitación y consultoría.
- Han trabajado con **más de 70 organizaciones en 9 países**
- Experiencia con organizaciones desde Micro hasta Transnacionales como **J&J, Unilever, Gentera, PADF, Operación Sonrisa**



Dolores clave en la gestión talento

¿Qué duele más en tu organización?

Tensión entre líderes y su equipo

Consecuencias:
Rotación, desconexión con el trabajo, baja productividad, conflictos, etc.

La “cultura escrita” dista mucho de la “cultura real”

Consecuencias:
Rotación, renuncia silenciosa, poco compromiso, fuga de talento, etc.

Equipos y áreas con fricciones y sin cooperación

Consecuencias:
Errores costosos, duplicación de trabajo, fallas de comunicación, conflictos, etc.

Nuestra solución

No vendemos cursos, diseñamos el cambio a través de 3 pilares

Transformación el liderazgo



**Hacemos del
liderazgo una
competencia tangible
y concreta**

Alineación de la cultura



**Alineamos la cultura con el
modelo de negocio para
que escale sin que su
gente se quiebre o se
vaya.**

Consolidación de equipos

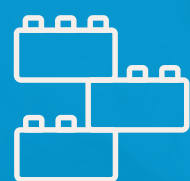


**Transformamos la
fricción operativa de
los equipos en fluidez
colaborativa**

Transformación el liderazgo

Programa insignia: **Microhabilidades de liderazgo**

Enfoque práctico: Nos preocupamos por lo que el líder hará el lunes a las 9:00am
+50 microhabilidades específicas y divididas en rutas de aprendizaje.



Enfoque en Microhabilidades

Somos los únicos que desarrollamos el liderazgo **pieza por pieza**.

Al incorporar pequeñas acciones concretas que conforman una competencia más robusta.



Aplicación práctica

Nuestro programa es **más práctico y aplicable al día a día**.

Centrado en dar **recursos, herramientas y ejercicios** para aplicar lo aprendido de forma inmediata.



Respaldo teórico actual

Mejor para demostrar cambios que formaciones tradicionales o teambuildings.

El contenido está **basado en evidencia** e investigaciones actuales, además de **medir resultados**.

Alineación de la cultura

Programa insignia: **Sprint de Alineación Cultural**

Enfoque ágil: Sin proyectos eternos, sin encuestas de relleno; solo datos, decisiones y un manual de ejecución claro.



Más que sólo estar en regla

Profundizamos más que sólo alinearte a la NOM-035.

Identificamos dónde y por qué estás perdiendo talento y/o velocidad en tu negocio.



Agilidad

Menos tiempo que una consultoría tradicional.

Nuestro programa está diseñado para implementarse de **10 a 12 semanas**.



Listo para implementar

Tendrás una **guía más clara** que sólo recomendaciones de acción.

Te entregamos un “Playbook de cultura” y un “Roadmap” de 90 días para implementarlo.

Consolidación de equipos

Programa insignia: **Taller de Transformación de dinámicas**

Enfoque integral: No sólo desarrollamos habilidades, transformamos los acuerdos, procesos y prácticas de colaboración que frenan a tu equipo y generan fricción.



Desarrollamos habilidades

Somos más quirúrgicos con las “Core Skills” a desarrollar.

No damos el clásico módulo de comunicación, tenemos más de 10 habilidades específicas para comunciación a elegir según el resultado del Dx que aplicamos.



Generamos acuerdos

Mayor transformación que con sólo un teambuilding.

Junto al equipo, rediseñamos las dinámicas de trabajo e instalamos nuevos acuerdos y prácticas de colaboración.



Damos seguimiento

Estarás **más cuidado** que con otras agencias.

Lideramos 2 sesiones virtuales (**30 y 90 días después**) para ajustar acuerdos y asegurar que el cambio sea sostenido.

Programas a la medida

Análisis del proyecto

Realizamos un Dx para identificar necesidades y dolores principales en la organización.

Presentación de propuesta

Realizamos y presentamos una propuesta acorde con las necesidades detectadas.

Ajuste y aprobación

Ustedes valoran la propuesta, se solicitan ajustes hasta que cumpla con las necesidades y objetivos del equipo.

Implementación

Se realiza un cronograma de implementación y se acuerdan fechas y momentos claves para el desarrollo del programa.

Marcas que confían en nosotros



Experiencia de Susan

Es una mujer apasionada del Desarrollo Humano, **especialista en Inteligencia emocional**. Es licenciada en Comunicación Organizacional y cuenta con doble certificación a nivel nacional e internacional como Educadora Emocional.

Cuenta con **11 años de experiencia** en desarrollo de habilidades socioemocionales.

Desde 2015 **ha sido consultora y facilitadora para diferentes organizaciones a nivel nacional e internacional** entre las que destacan el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (**UNICEF**), Fundación Panamericana para el Desarrollo (**PADF**), International Youth Foundation (**IYF**), Girls Not Brides Latinoamérica (**GNB**), **Operación Sonrisa Latinoamérica**, entre otras.

En su carrera como consultora se ha enfocado en el bienestar de las personas en las organizaciones y cultura organizacional para organizaciones en **México, El Salvador, Estados Unidos, Panamá y República Dominicana**.



Experiencia de Mario

Mario es un apasionado Trabajador Social y **consultor internacional con más de 15 años de experiencia** en capacitación y desarrollo de equipos, cuenta con una maestría en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

En su carrera se ha especializado en habilidades socioemocionales, liderazgo y el desarrollo de culturas de trabajo altamente efectivas.

Su experiencia se enfoca principalmente en el sector social y privado, donde ha brindado servicios de consultoría a **más de 60 organizaciones** en más de **50 localidades en Brasil, Colombia, El Salvador, México, Panamá, Perú y Puerto Rico.**

Algunas de las organizaciones con las que ha colaborado se encuentra la **International Youth Foundation, Girls not Brides, Johnson & Johnson, Unilever, Gentera, Grupomar**, entre otras.





Susan Domínguez
Codirectora | ROOC Consultores

susan@rooc.mx 656 5997916

www.rooc.mx

Mario Castañeda
Codirector | ROOC Consultores

mario@rooc.mx 656 4198299

www.rooc.mx