



En muchas organizaciones, el liderazgo
no está alineado.

Cada quien lidera como **cree** que se
debe hacer.



Retos comunes en liderazgo

- Promociones sin preparación específica en liderazgo.
- Líderes técnicamente buenos, pero con fallas en su comunicación.
- Estilos de liderazgo desactualizados.
- Equipos que no confían en su líder (Seguridad psicológica).

**Al final los resultados dependen en gran medida
de la personalidad del jefe**

El liderazgo **no** se desarrolla con conceptos generales





**Se desarrolla con
habilidades concretas, con
práctica, con herramientas
específicas**

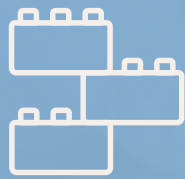
No más liderazgo abstracto

En ROOC desarrollamos el liderazgo a través de **microhabilidades**:

- Conductas específicas
- Aplicables al día a día
- Entrenables
- Medibles

Programa **Microhabilidades** de liderazgo

Enfoque práctico: Nos ocupamos por lo que el líder hará el lunes a las 9:00am
+50 microhabilidades específicas según en nivel y madurez de liderazgo de tu equipo.



Enfoque en Microhabilidades

Somos los únicos que desarrollamos el liderazgo **pieza por pieza.**



Aplicación práctica

Nuestro programa es **más práctico, dinámico y aplicable al día a día.**



Respaldo teórico y evidencia

Mejor para demostrar cambios que formaciones tradicionales o teambuildings.

Programa **Microhabilidades** de liderazgo

PASO 1. IDENTIFICA LA DURACIÓN DE TU PROGRAMA

A

Programa CORE
4 sesiones | 12 horas

Opción 1. Abordamos las **6 Habilidades CORE** que recomendamos en todos nuestros programas

Opción 2. Te ayudamos a **seleccionar** las 5 a 6 habilidades clave que mayor impacto para tu equipo

Duración y frecuencia del programa:
1 mes | Sesiones de 3 horas cada 7 días

B

Programa EXTENDED
8 sesiones | 24 horas

Te asesoramos para seleccionar **hasta 13 habilidades** clave que mayor impacto puede generar a tu equipo.

Duración y frecuencia del programa:
2 meses | Sesiones de 3 horas cada 7 días

C

Programa FULL
12 sesiones | 36 horas

Te asesoramos y realizamos un diagnóstico breve con el equipo para seleccionar **hasta 18 habilidades** clave que mayor impacto puede generar a tu equipo.

Duración y frecuencia del programa:
3 meses | Sesiones de 3 horas cada 7 días

Nota: Si bien la duración y frecuencia de las sesiones pueden adaptarse a sus necesidades, recomendamos el esquema propuesto para garantizar una asimilación profunda de los conocimientos y asegurar que el grupo alcance los objetivos de aprendizaje de manera óptima.

Programa **Microhabilidades** de liderazgo

PASO 2. IDENTIFICA LA NECESIDAD PRINCIPAL DE TU EQUIPO

1

Liderarse a **sí mismo**

Microhabilidades enfocadas en el **autoliderazgo** y la **gestión personal**.

19 habilidades centrales

Competencias:

- Autoconocimiento y gestión emocional.
- Gestión del tiempo y productividad personal.
- Comunicación efectiva y asertiva.
- Mentalidad de crecimiento y resiliencia.

2

Liderar a **otros**

Microhabilidades necesarias para **influir** y **guiar** a un equipo de trabajo.

19 habilidades centrales

Competencias:

- Delegación y gestión de tareas.
- Comunicación y retroalimentación.
- Gestión de conflictos.
- Toma de decisiones en equipo.
- Motivación del equipo.

3

Liderar a **otros líderes**

Microhabilidades esenciales para **desarrollar** y **liderar** a otros líderes dentro de la organización.

17 habilidades centrales

Competencias:

- Desarrollo de talento y mentoría.
- Gestión estratégica y visión organizacional.
- Influencia y liderazgo sin autoridad.
- Gestión de alto desempeño y accountability.

Nota: Esto nos servirá de guía para identificar habilidades que conformarán el programa.
Sin embargo las habilidades específicas se seleccionarán en conjunto Cliente - Equipo Consultor de ROOC

Programa **Microhabilidades** de liderazgo

PASO 3. CONOCE LAS HABILIDADES QUE OFRECEMOS PARA TU EQUIPO

Puedes **pre-seleccionar las habilidades que más te interesan** para tu equipo y compartirlas con el equipo consultor de ROOC en tu siguiente reunión.

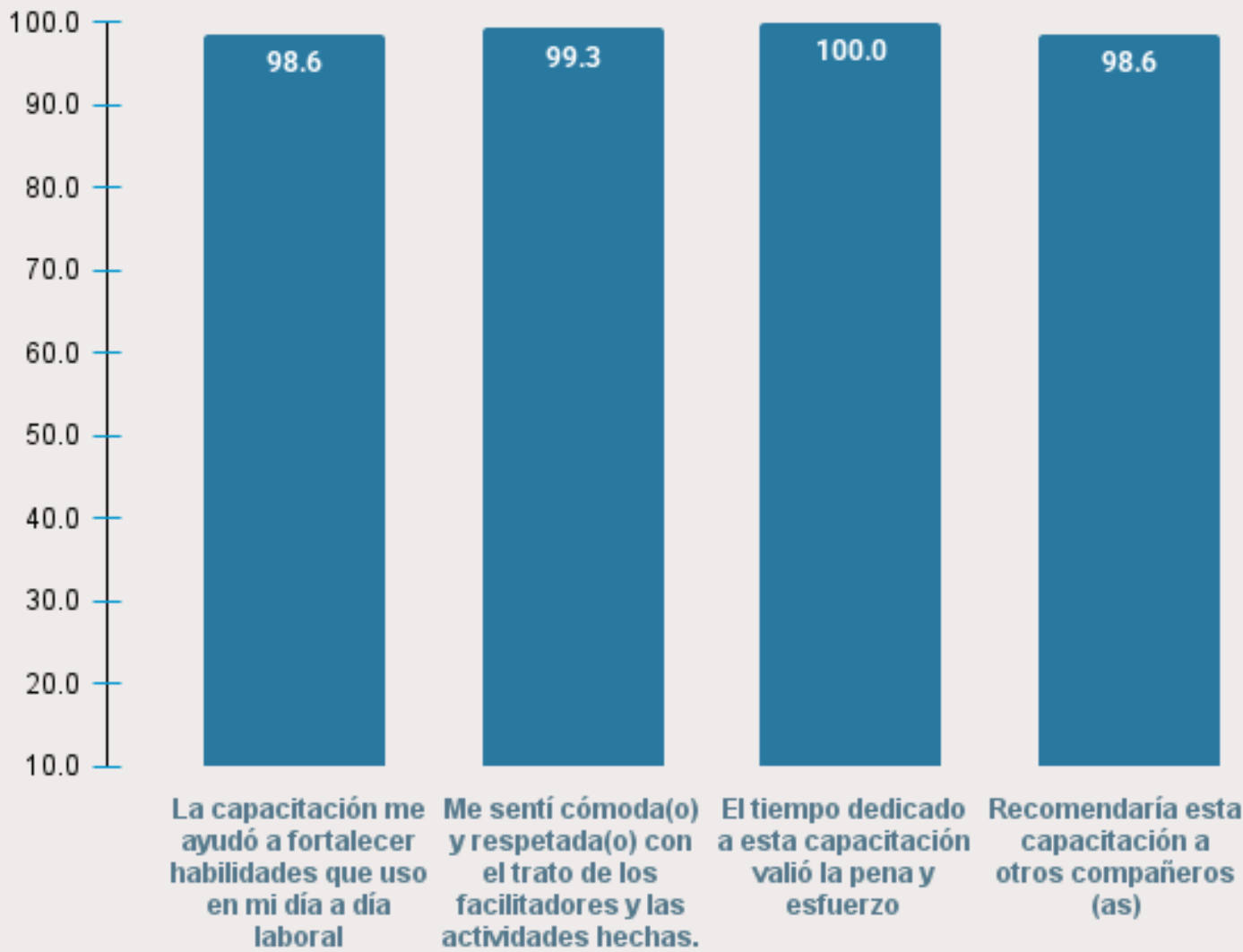
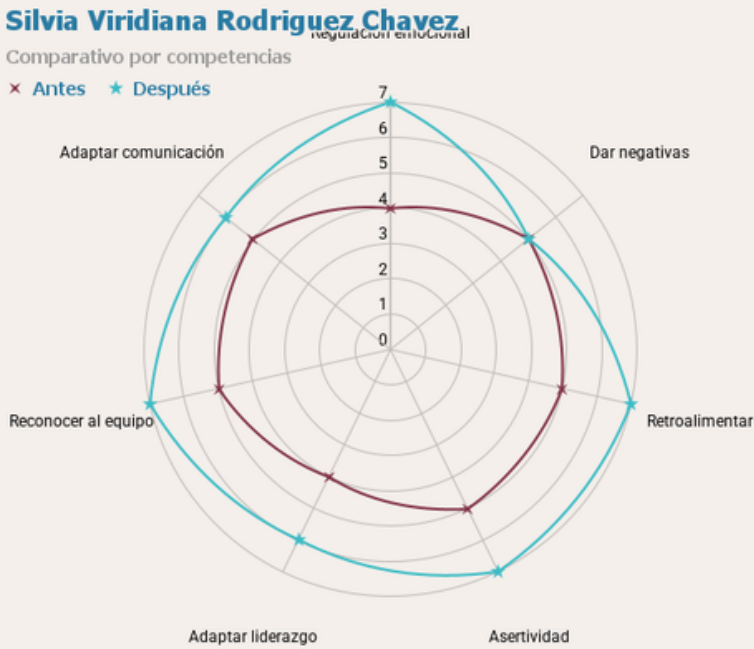
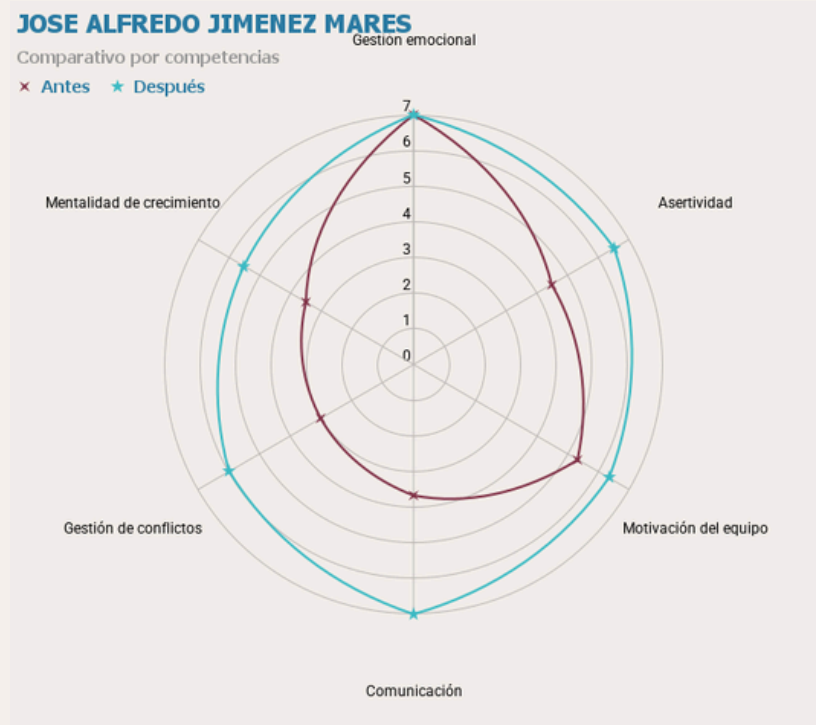
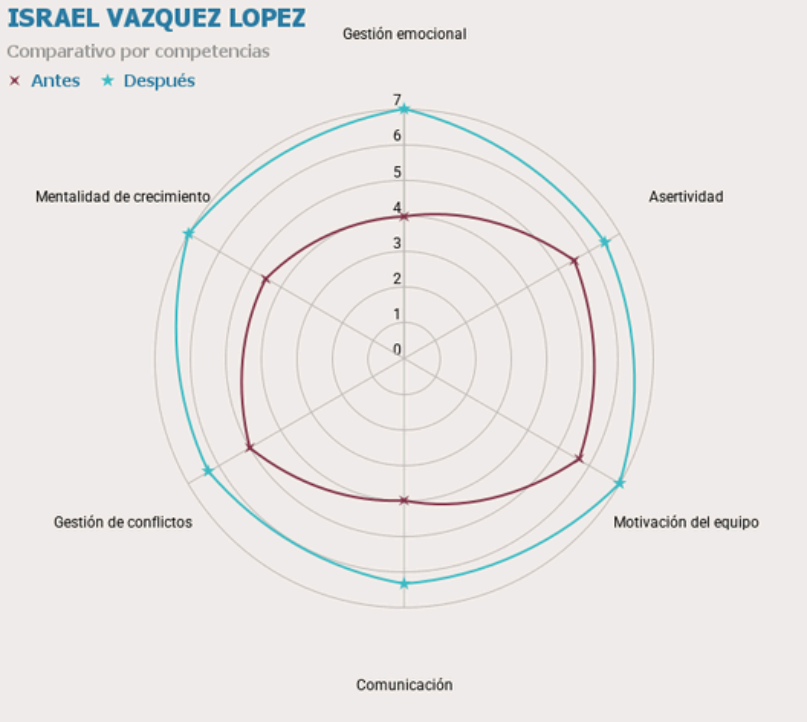


ASÍ SE VIVE NUESTRO PROGRAMA



ASÍ SON LOS RESULTADOS

Aplicamos un **Pre-Post** a cada participante para comparar su **desarrollo durante el programa**



¿Que cambia después del programa?



- **Mayor responsabilidad individual.**
- **Conversaciones más claras y con menor fricción.**
- **Feedback más frecuente y efectivo.**
- **Mejor alineación entre equipos.**
- **Climas laborales más saludables y con menor rotación**
- **Liderazgos alineados con equipos más sólidos**

Proceso de implementación

Análisis del proyecto

Alineación con DNC y objetivos formativos para la selección de las habilidades adecuadas.

Diseño de calendario

Definimos un cronograma de implementación, acordamos fechas, horarios, momentos clave, etc.

Implementación

Aplicación de evaluación pre, desarrollo de las sesiones prácticas, retroalimentación sobre el desarrollo del grupo, evaluación post.

Reporte ejecutivo

Elaboración de reporte grupal e individual a partir de evaluaciones, retroalimentación y observaciones durante el programa.

Experiencia de ROOC Consultores

- Socios suman más de **27 años de experiencia** en capacitación y consultoría.
- Han trabajado con **más de 70 organizaciones en 9 países**
- Experiencia con organizaciones desde Micro hasta Transnacionales como **J&J, Unilever, Gentera, PADF, Operación Sonrisa**



Algunas marcas que confían en nosotros





Susan Domínguez
Codirectora | ROOC Consultores

susan@rooc.mx 656 5997916
www.rooc.mx

Mario Castañeda
Codirector | ROOC Consultores

mario@rooc.mx 656 4198299
www.rooc.mx